



Инструмент оценки барьеров при оказании помощи ЛЖВ. Возможности применения Центрами СПИД и НКО.

Повышение эффективности работы равных консультантов, работающих с ЛЖВ. Возможные стандарты подготовки.

«ПОЗИТИВНЫЕ СТРАТЕГИИ» — развитие потенциала НКО, работающих в области профилактики и сопровождения в связи с ВИЧ-инфекцией и другими социально-значимыми заболеваниями (наркозависимость, туберкулез, гепатиты).

Цель проекта: Повышение эффективности работы НКО, работающих в области профилактики и сопровождения людей в связи с ВИЧ-инфекцией и другими социально-значимыми заболеваниями (наркозависимость, туберкулез, гепатиты) в вопросах общественной оценки барьеров при получении услуг и институционализации подхода «равный-равному».

Задачи:

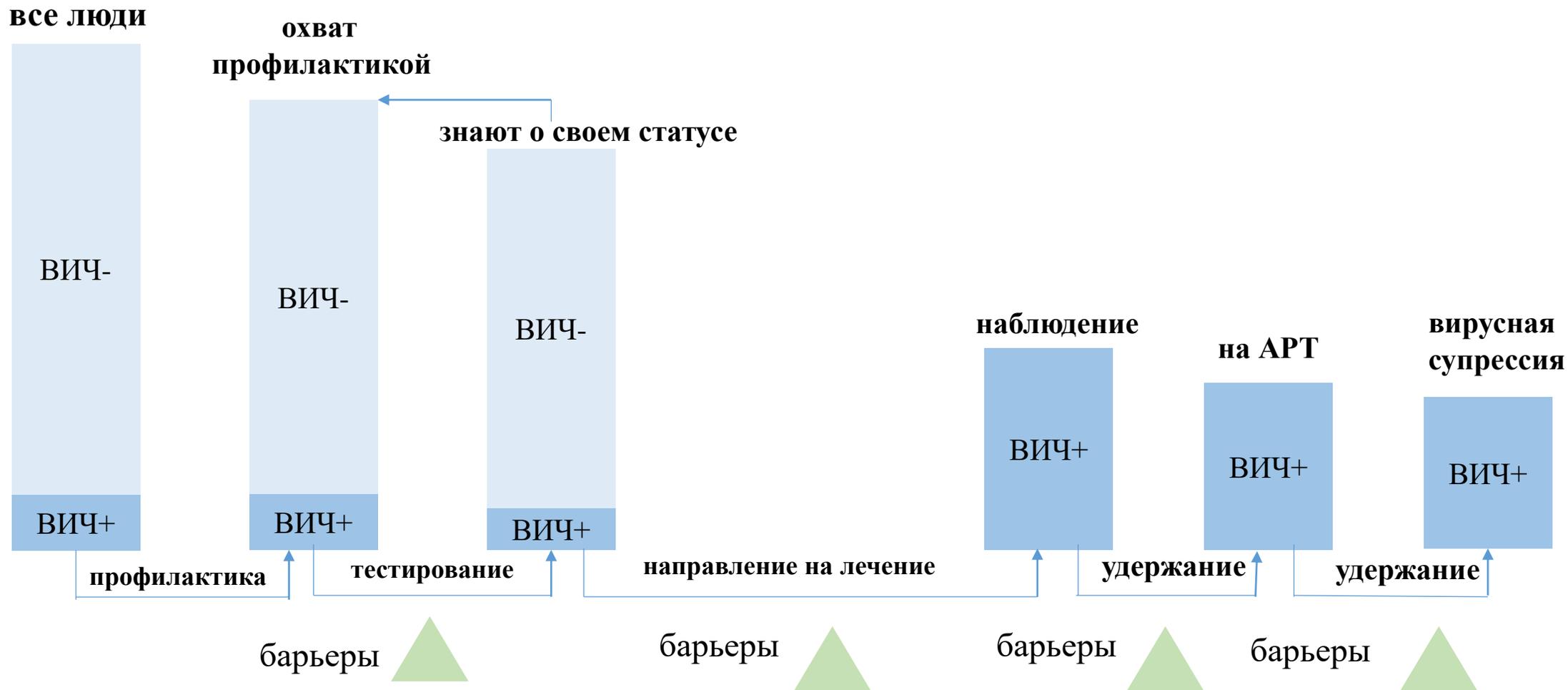
- Повысить доступность для НКО и активистов инструментов общественной оценки барьеров при получении профильных медицинских услуг (тестирование на ВИЧ, постановка на учет, диспансерное наблюдение, а также приверженность терапии людей, живущих с ВИЧ).
- Адаптация и развитие опыта представления услуги равного консультирования, для включения ее в совместную работу государственных и общественных организаций.
- Расширение участия НКО в механизмах принятия решений по реализации Государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции.

Новосибирская региональная
общественная организация
«Гуманитарный проект»



- БФ «Гуманитарное действие»,
г. Санкт-Петербург
- Ассоциация «Е.В.А.»
г. Санкт-Петербург
- РОО «Позитивная среда»,
республика Башкирия
- «Профилактика и инициатива в области
охраны здоровья населения и
предотвращения социально негативных
явлений», Республика Татарстан

Каскад услуг



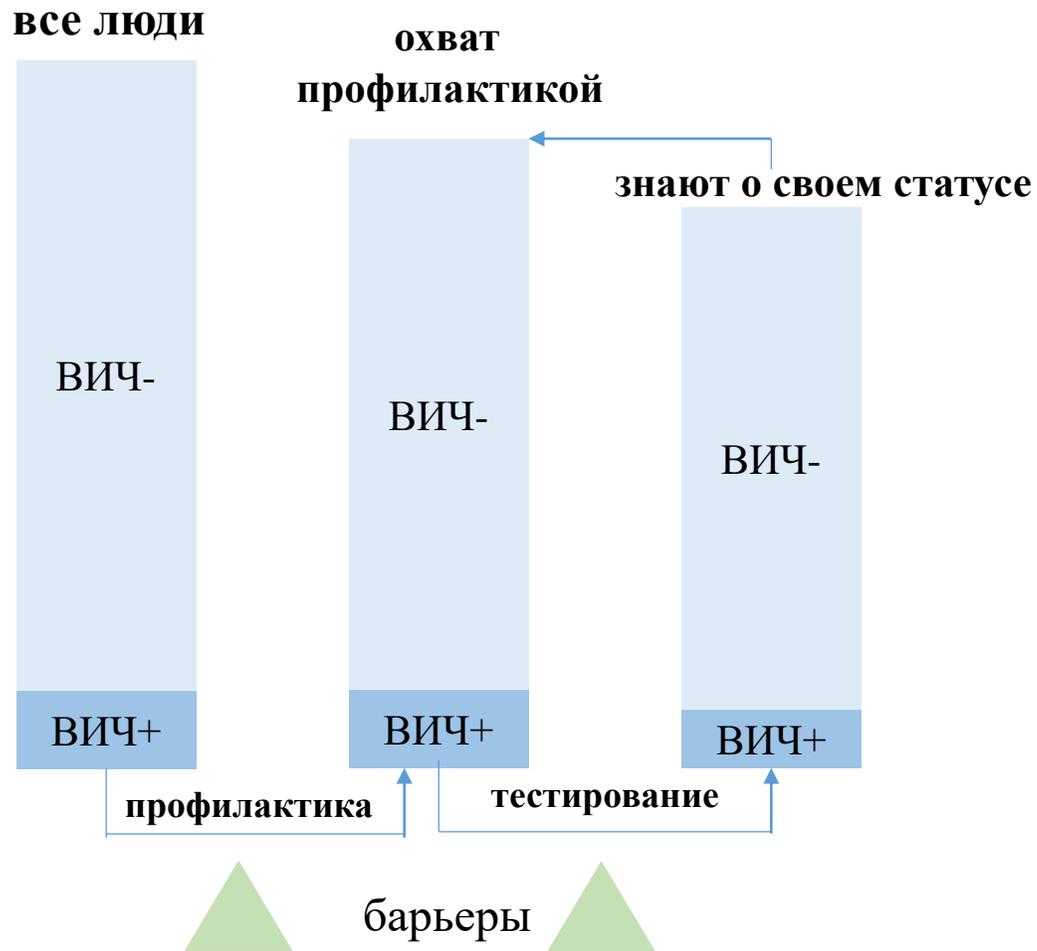
Анализ этапов каскада позволяет

- **выявить в системе комплекса помощи те услуги, которые недоступны для части нуждающихся;**
- **определить направление анализа причин** недостаточной эффективности программ (почему люди не пользуются услугами, в которых нуждаются);
- **определить направление решений** для улучшения функционирования системы и повышения востребованности услуг (достижение услугами необходимого охвата для эффективного контроля эпидемии ВИЧ-инфекции).

Методический пакет

- 2 опросника (инструмент –путеводитель) для оценки барьеров для ключевых групп к профилактике и для оценки барьеров ЛЖВ к лечению,
- База с формулами для обработки данных,
- Методическое пособие по работе с данным,
- 4 «видео – подсказки»,
- Эксперты из 5 регионов.

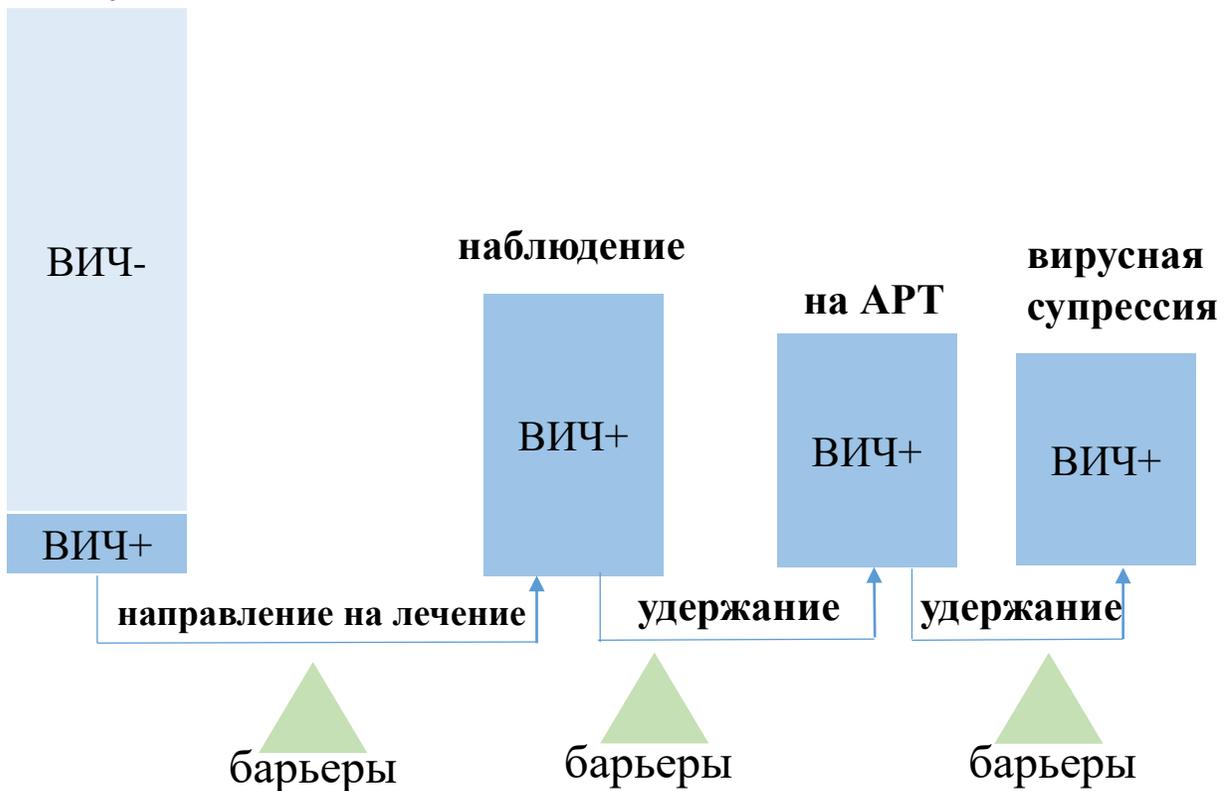
Путеводитель интервью с людьми из групп, уязвимых к ВИЧ



- охват услугами профилактики ВИЧ
- тестирование на ВИЧ (в. 202, 203-208) и знание диагноза (в. 209)
- личные барьеры к получению услуг (в. 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109)
- социальные барьеры и организационные барьеры к получению услуг профилактики (в. 210, 301)
- по оценке информированности о ВИЧ (в. 302-306)
- об услугах профилактики, рекомендованных ВОЗ (в. 401-402).

Путеводитель интервью с людьми, живущими с ВИЧ

знают о своем статусе



- тестирование на ВИЧ (в. 203-207)
- охват диспансерным наблюдением и уходом в связи с ВИЧ (в. 301, 303,
- назначение и приём АРВТ (в. 401, 402)
- приверженность АРВТ (в. 305, 307-308, 310-311, 405, 406)
- неопределяемая вирусная нагрузка (в. 309)
- личные барьеры к получению услуг (в. 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109)
- социальные барьеры и организационные барьеры к получению услуг профилактики (в. 208-209, 302, 304, 306, 403-404, 501)

Возможности, которые дает Оценка



Доступный инструмент, пользоваться которым могут специалисты, не имеющие специализированной подготовки,



Возможность проверить свою работу на наличие барьеров,



Время проведения исследования, включая подготовку отчета занимает 2 месяца,



Полученные данные помогают формировать доказательную базу для обоснования изменений, а также позволяют демонстрировать эффективность работы.

Повышение эффективности работы равных консультантов, работающих с ЛЖВ. Возможные стандарты подготовки.

ПАРАДОКС, но

- Нет подходов обобщающих все наши знания о равном консультировании,
- Научно-доказанных подходов об оценки эффективности НЕТ.
- Равный консультант – это равноправный участник команды, а по своим функциям одних из ключевых специалистов, но единого видения функционала нет.
- НЕТ единого механизма включения данного специалиста в штат медицинских организаций





???

Татьяна Сагидулина,
Координатор проектов НРОО «Гуманитарный проект»,
Медицинский психолог отделения профилактики «Центра по профилактике и
борьбе со СПИД», ГБУЗ НСО «Городская инфекционная клиническая
больница №1», г. Новосибирск
+79612217485

t.sagidulina@mail.ru

Спасибо за внимание!

